



دانشکده بهداشت

دفتر توسعه آموزش

طرح دوره (Course Plan)

نام درس: سمینار مدیریت	کد درس: ۲۹۲۰۴۹
مقطع تحصیلی: دکتری تخصصی	رشته تحصیلی: مدیریت خدمات بهداشتی درمانی
گروه آموزشی: علوم مدیریت و اقتصاد سلامت	پیش نیاز:
تعداد واحد: ۳	محل برگزاری: دانشکده بهداشت
روز و ساعت برگزاری: -	مسئول درس: دکتر علی وفائی نجار، دکتر فاطمه کوبی سقی
طراحی اولیه ☒ بازنگری ☐	
هدف کلی دوره: آشنا نمودن دانشجویان با نظریه ها و تئوری های مدیریت از این رو از دانشجو و فراگیر انتظار آن است که در پایان ترم تحصیلی بتوانند به اهداف ذیل دست یابند:	
اهداف اختصاصی دوره: ✓ مکاتب مختلف مدیریت را شرح دهد ✓ انواع مدل های برنامه ریزی و مدیریت استراتژیک را شرح دهد ✓ رویکرد ها و چهار جوب های مدیریت کیفیت را شرح دهد ✓ روش ها و ابزار های ارتقای کیفیت را شرح دهد ✓ ساختار های نوین مدیریتی را شرح دهد ✓ تصمیم گیری و مدیریت مبتنی بر شهود را شرح دهد ✓ مدیریت و استفاده از اطلاعات ار شرح دهد ✓ آینده نگاری و آینده پژوهی را شرح دهد ✓ مفهوم بازار یابی را شرح دهد ✓ مفهوم مدیریت مشارکتی را شرح دهد ✓ خلاقیت و کار آفرینی را شرح دهد ✓ فرایند تیم سازی ، پویایی گروهی و کار تیمی را شرح دهد ✓ فرهنگ و جو سازمانی را در سازمانهای نوین شرح دهد ✓ مدیریت بین المللی و اقتصاد جهانی را شرح دهد. ✓ مسئولیت حقوقی خدمت دهندگان در نظام حقوقی ایران و جهان را شرح دهد ✓ مسائل حقوقی و جایگاه ان در سازمان را شرح دهد ✓ مفهوم حقوق گیرنده خدمات و جایگاه ان قانون را شرح دهد	



دانشکده بهداشت

دفتر توسعه آموزش

طرح دوره (Course Plan)

جدول ترتیب ارائه محتوای آموزشی در طول دوره	
جلسه	رئوس مطالب
جلسه اول	معرفی درس و طرح دوره
جلسه دوم	تحلیل مکاتب مدیریت (تحلیل تئوری های کلاسیک)
جلسه سوم	تحلیل مکاتب مدیریت (تحلیل تئوری های نئوکلاسیک)
جلسه چهارم	تحلیل مکاتب مدیریت (تحلیل تئوری های روش های کمی)
جلسه پنجم	مفاهیم برنامه ریزی و انواع برنامه ریزی
جلسه ششم	مفاهیم برنامه ریزی و انواع برنامه ریزی
جلسه هفتم	رویکرد ها و چهار جوب های مدیریت کیفیت
جلسه هشتم	تحلیل فلسفه مدیریت کیفیت
جلسه نهم	روش ها و ابزار های ارتقای کیفیت
جلسه دهم	ساختار های نوین مدیریت
جلسه یازدهم	ساختار های نوین مدیریت
جلسه دوازدهم	تصمیم گیری و مدیریت مبتنی بر شواهد
جلسه سیزدهم	مدیریت و استفاده از اطلاعات
جلسه چهاردهم	استفاده از تکنولوژی در مدیریت نظام سلامت
جلسه پانزدهم	آینده پژوهی
جلسه شانزدهم	بازاریابی
جلسه هفدهم	مدیریت مشارکتی
جلسه هیجدهم	خلاقیت و کار آفرینی
جلسه نوزدهم	تیم سازی و کار تیمی
جلسه بیستم	فرهنگ و جو سازمانی
جلسه بیست و یکم	مدیریت بین الملل و اقتصاد جهانی
جلسه بیست و دوم	مسئولیت حقوقی خدمت دهندگان در نظام حقوقی ایران و جهان
جلسه بیست و سوم	مسائل حقوقی و جایگاه ان در سازمان
جلسه بیست و چهارم	مفهوم حقوق گیرنده خدمات و جایگاه ان قانون



دانشکده بهداشت

دفتر توسعه آموزش

طرح دوره (Course Plan)

روش های آموزشی (نحوه ارائه درس): سخنرانی برنامه ریزی شده با استفاده از پاورپوینت
وسایل آموزشی: کامپیوتر و ویدئو پروژکتور
وظایف و تکالیف دانشجوی: دانشجوی ضمن حضور منظم در کلاس و کسب اطلاعات لازم در زمینه مباحث مختلف، می بایست مشارکت فعال در مباحث مطرح شده داشته و در بعضی مباحث به ارائه سمینار بپردازد.
روش های ارزیابی دانشجوی (لطفا سهم هر روش بر حسب درصد نوشته شود): روش های ارزیابی در طول دوره : ۴۰ درصد روش های ارزیابی در انتهای دوره: ۶۰ درصد
منابع اصلی درس: - کتاب مروری جامع بر مفاهیم اساسی نظریه های مدیریت و سازمان دکتر سیدرضا سیدجوادین - کتاب مدیریت و رفتار سازمانی پروفیسور جان آر شرمر هورن ترجمه: دکتر مهدی ایران نژاد پاریزی - سازمان و مدیریت استونر