



دانشکده بهداشت

دفتر توسعه آموزش

طرح دوره (Course Plan)

نام درس: اصول مدیریت خدمات بهداشتی	کد درس:
مقطع تحصیلی: کارشناسی	رشته تحصیلی: کارشناس ناپیوسته بهداشت محیط
گروه آموزشی: علوم مدیریت و اقتصاد سلامت	پیش نیاز:
تعداد واحد: ۲	محل برگزاری: دانشکده بهداشت
روز و ساعت برگزاری:	مسئول درس: دکتر سید سعید طباطبایی
☒ بازنگری ☐ طراحی اولیه	
هدف کلی دوره:	
اهداف اختصاصی دوره: در پایان دوره انتظار می رود دانشجویان گرامی بتوانند ✓ سیر تکاملی نظریه ها و تئوری ها مدیریت را شرح دهند. ✓ برنامه ریزی در سازمان های بهداشتی درمانی را توضیح دهد ✓ سازماندهی را تعریف کنند و اهمیت آن را شرح دهند. ✓ رهبری و نظریه های مربوط به آن را توضیح دهند. ✓ مساله یابی در سیستم های خدمات بهداشتی درمانی را به طور کامل شرح دهند ✓ برنامه ریزی نیروی انسانی در بخش سلامت را توضیح دهند. ✓ مبانی اقتصاد سلامت را شرح دهند. ✓ فناوری اطلاعات سلامت را توضیح دهند و اهمیت آن را شرح دهند. ✓ گردشگری سلامت را تعریف کنند. ✓ عوامل اجتماعی موثر بر سلامت را شرح دهند. ✓ سازمان های بین المللی فعال در حوزه سلامت را نام برده و هریک را به طور خلاصه توضیح دهند.	
جدول ترتیب ارائه محتوای آموزشی در طول دوره	
جلسه	رئوس مطالب
اول	آشنایی با دانشجویان، ارائه طرح دوره به دانشجویان، انتظارات استاد از دانشجویان، نحوه ارزیابی پایان دوره، پرسش و پاسخ به سئوالات دانشجویان
دوم	سیر تکاملی نظریه ها و تئوری های مدیریت
سوم	سیر تکاملی نظریه ها و تئوری های مدیریت
چهارم	سیر تکاملی نظریه ها و تئوری های مدیریت
پنجم	برنامه ریزی در سازمان های بهداشتی درمانی



دانشکده بهداشت

دفتر توسعه آموزش

طرح دوره (Course Plan)

ششم	برنامه ریزی در سازمان های بهداشتی درمانی
هفتم	سازماندهی در سازمان های بهداشتی درمانی
هشتم	سازماندهی در سازمان های بهداشتی درمانی
نهم	رهبری
دهم	مساله یابی در سیستم های بهداشتی درمانی
یازدهم	برنامه ریزی نیروی انسانی در بخش سلامت
دوازدهم	مبانی اقتصاد سلامت
سیزدهم	فناوری اطلاعات سلامت
چهاردهم	گردشگری سلامت
پانزدهم	عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
شانزدهم	سازمان های بین المللی فعال در حوزه سلامت
روش های آموزشی (نحوه ارائه درس): سخنرانی برنامه ریزی شده با استفاده از پاور پوینت	
وسایل آموزشی: کامپیوتر و ویدئو پروژکتور	
وظایف و تکالیف دانشجوی: دانشجوی ضمن حضور منظم در کلاس و کسب اطلاعات لازم در زمینه مباحث مختلف، می بایست مشارکت فعال در مباحث مطرح شده داشته و در بعضی مباحث به ارائه سمینار بپردازد	
روش های ارزیابی دانشجوی (لطفا سهم هر روش بر حسب درصد نوشته شود): روش های ارزیابی در طول دوره: ۳۰ درصد (حضور منظم در سر کلاس، مشارکت در سمینار ها و کیفیت مطالب) روش های ارزیابی در انتهای دوره: ۷۰ درصد (آزمون پایان دوره)	
منابع اصلی درس:	
۱. مبانی مدیریت از تئوری تا عمل تالیف دکتر ساسان نژاد و دکتر پاریزی ۲. برنامه ریزی نیروی انسانی در بخش سلامت تالیف دکتر طباطبایی ۳. عوامل اجتماعی موثر بر سلامت تالیف دکتر پیکانی ۴. مساله یابی در سیستم های بهداشتی درمانی تالیف دکتر آصف زاده ۵. اصول مدیریت خدمات بهداشتی تالیف فریبا خیاط زاده	