



دانشکده بهداشت

دفتر توسعه آموزش

طرح دوره (Course Plan)

نام درس: مدیریت منابع انسانی پیشرفته در نظام سلامت	کد درس: ۲۹۲۲۸۲
مقطع تحصیلی: دکتری	رشته تحصیلی: مدیریت خدمات بهداشتی درمانی
گروه آموزشی: علوم مدیریت و اقتصاد سلامت	پیش نیاز:
تعداد واحد: ۲	محل برگزاری: دانشکده بهداشت
تاریخ بروزرسانی: ۱۴۰۴/۰۶/۱	مسئول درس: دکتر سید سعید طباطبایی
طراحی اولیه ☒	بازنگری ☐
هدف کلی دوره: در این درس دانشجویان با مفاهیم اصلی و پایه ایی مدیریت منابع انسانی پیشرفته در نظام سلامت آشنا می شوند. انتظار می رود دانشجویان پس از گذراندن این درس بتوانند مبانی مدیریت منابع انسانی (اهمیت، نقش، کارکرد ها و...) در سازمان های بهداشتی درمانی بیان کنند. در پایان این دوره آموزشی دانشجویان باید بتوانند:	
اهداف اختصاصی دوره: ✓	
جدول ترتیب ارائه محتوای آموزشی در طول دوره	
جلسه	رئوس مطالب
جلسه اول	الف) ارائه طرح درس و طرح دوره و نحوه ارزشیابی پایان دوره و پاسخ به سئوالات دانشجویان ب) واژه شناسی مدیریت منابع انسانی
جلسه دوم	الف) ادامه واژه شناسی مدیریت منابع انسانی ب) فلسفه منابع انسانی، راهبردهای منابع انسانی، سیاست های منابع انسانی، فرایندهای منابع انسانی، اقدامات منابع انسانی، برنامه های منابع انسانی
جلسه سوم	برنامه ریزی منابع انسانی، اهمیت برنامه ریزی منابع انسانی، سیمای برنامه ریزی منابع انسانی در بخش سلامت، موانع و مشکلات برنامه ریزی منابع انسانی، مزایای برنامه ریزی منابع انسانی
جلسه چهارم	مراحل برنامه ریزی منابع انسانی، تعادل و عدم تعادل منابع انسانی
جلسه پنجم	برآورد نیروی انسانی در بخش سلامت
جلسه چهارم	برآورد نیروی انسانی براساس شاخص حجم کار
جلسه پنجم	برآورد نیروی انسانی براساس شاخص حجم کار
جلسه ششم	برآورد نیروی انسانی براساس شاخص حجم کار



دانشکده بهداشت

دفتر توسعه آموزش

طرح دوره (Course Plan)

جلسه هفتم	نظام بهسازی و آموزش منابع انسانی
جلسه هشتم	ماندگاری منابع انسانی با توجه به توصیه های سازمان جهانی بهداشت
جلسه نهم	مدیریت عملکرد کارکنان
جلسه دهم	مدیریت عملکرد کارکنان
جلسه یازدهم	نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد
جلسه دوازدهم	مدیریت سلامت و ایمنی کارکنان
جلسه سیزدهم	مبانی رفتار سازمانی
جلسه چهاردهم	ادراک
جلسه پانزدهم	تیم و گروه
جلسه شانزدهم	فرهنگ سازمانی
روش های آموزشی (نحوه ارائه درس): سخنرانی برنامه ریزی شده با استفاده از پاورپوینت	
وسایل آموزشی: کامپیوتر و ویدئو پروژکتور	
وظایف و تکالیف دانشجوی: دانشجوی ضمن حضور منظم در کلاس و کسب اطلاعات لازم در زمینه مباحث مختلف، می بایست مشارکت فعال در مباحث مطرح شده داشته و در بعضی مباحث به ارائه سمینار بپردازد.	
روش های ارزیابی دانشجوی (لطفا سهم هر روش بر حسب درصد نوشته شود): حضور و شرکت فعال در کلاس: ۱۰ درصد انجام تکلیف کلاسی: ۲۰ درصد آزمون کتبی پایان نیمسال: ۷۰ درصد	
منابع اصلی درس: (۱) میرسپاسی ناصر. مدیریت استراتژیک منابع انسانی و روابط کار، انتشارات میر، تهران (۲) سعادت اسفندیار، مدیریت منابع انسانی، انتشارات سمت، تهران (۳) رضائیان، علی. مدیریت رفتار سازمانی انتشارات سمت (۴) رابینز، استیفن. رفتار سازمانی: مفاهیم، نظریه ها و کاربردها. ترجمه سید محمد اعرابی و عیسی پارساییان انتشارات دفتر پژوهش های فرهنگی (۵) زارعی متین حسن. مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته. انتشارات آگه (۶) ایان بروکس. مدیریت رفتار سازمانی: فرد، گروه، سازمان ترجمه امید مهدیه، قاسم انصاری رنایی. نشر کتاب مهربان (۷) کنت بلانچارد، پال هرسی. مدیریت رفتار سازمانی: کاربرد منابع انسانی. ترجمه علی علاقه بند. انتشارات شرکت چاپ و نشر بین الملل	



دانشکده بهداشت

دفتر توسعه آموزش

طرح دوره (Course Plan)

۹. World Health Organization. Increasing access to health workers in remote and rural areas through improved retention: global policy recommendations. World Health Organization; 2010.
۱۰. Sampson CJ, Fried BJ, editors. Human resources in healthcare: Managing for success. Health Administration Press; 2021.
۱۱. Fallon L, Fleming, McConnel R Charles. Human Resource Management in Health Care: Principles and Practice. Jones & Bartlett publisher
۱۲. E. Pynes Joan, N. Lombardi Donald. Human Resources Management for Health Care Organizations: A strategic Approach. Jossey – bass publisher
۱۳. Hernandez S. Robert. Strategic Human Resources Management in Health Services Organizations. Cengage learning