



دانشکده بهداشت

دفتر توسعه آموزش

طرح دوره (Course Plan)

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| نام درس: مدیریت منابع انسانی پیشرفته در نظام سلامت                                                                                                                                                                                                                                                                                    | کد درس: ۴۱۴۰۷۲                                                                                                                                                                            |
| مقطع تحصیلی: کارشناسی ارشد                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | رشته تحصیلی: مدیریت خدمات بهداشتی درمانی                                                                                                                                                  |
| گروه آموزشی: علوم مدیریت و اقتصاد سلامت                                                                                                                                                                                                                                                                                               | پیش نیاز:                                                                                                                                                                                 |
| تعداد واحد: ۲                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | محل برگزاری: دانشکده بهداشت                                                                                                                                                               |
| تاریخ بروزرسانی: ۱۴۰۴/۰۶/۱                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | مسئول درس: دکتر سید سعید طباطبایی                                                                                                                                                         |
| <input type="checkbox"/> طراحی اولیه                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/> بازنگری                                                                                                                                               |
| <b>هدف کلی دوره:</b><br>در این درس دانشجویان با مفاهیم اصلی و پایه ایی مدیریت منابع انسانی پیشرفته در نظام سلامت آشنا می شوند. انتظار می رود دانشجویان پس از گذراندن این درس بتوانند مبانی مدیریت منابع انسانی ( اهمیت، نقش، کارکرد ها و...) در سازمان های بهداشتی درمانی بیان کنند. در پایان این دوره آموزشی دانشجویان باید بتوانند: |                                                                                                                                                                                           |
| <b>اهداف اختصاصی دوره:</b><br>✓                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                           |
| <b>جدول ترتیب ارائه محتوای آموزشی در طول دوره</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                           |
| جلسه                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | رئوس مطالب                                                                                                                                                                                |
| جلسه اول                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | الف) ارائه طرح درس و طرح دوره و نحوه ارزشیابی پایان دوره و پاسخ به سئوالات دانشجویان<br>ب) واژه شناسی مدیریت منابع انسانی                                                                 |
| جلسه دوم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | الف) ادامه واژه شناسی مدیریت منابع انسانی<br>ب) فلسفه منابع انسانی، راهبردهای منابع انسانی، سیاست های منابع انسانی، فرایندهای منابع انسانی، اقدامات منابع انسانی، برنامه های منابع انسانی |
| جلسه سوم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | برنامه ریزی منابع انسانی، اهمیت برنامه ریزی منابع انسانی، سیمای برنامه ریزی منابع انسانی در بخش سلامت، موانع و مشکلات برنامه ریزی منابع انسانی، مزایای برنامه ریزی منابع انسانی           |
| جلسه چهارم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | مراحل برنامه ریزی منابع انسانی، تعادل و عدم تعادل منابع انسانی                                                                                                                            |
| جلسه پنجم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | برآورد نیروی انسانی در بخش سلامت                                                                                                                                                          |
| جلسه چهارم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | برآورد نیروی انسانی براساس شاخص حجم کار                                                                                                                                                   |
| جلسه پنجم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | برآورد نیروی انسانی براساس شاخص حجم کار                                                                                                                                                   |
| جلسه ششم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | برآورد نیروی انسانی براساس شاخص حجم کار                                                                                                                                                   |



دانشکده بهداشت

دفتر توسعه آموزش

طرح دوره (Course Plan)

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| جلسه هفتم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | نظام بهسازی و آموزش منابع انسانی                               |
| جلسه هشتم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ماندگاری منابع انسانی با توجه به توصیه های سازمان جهانی بهداشت |
| جلسه نهم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | بازنشستگی کارکنان و بازنشستگی پیش از موعد                      |
| جلسه دهم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | جانشین پروری مدیران                                            |
| جلسه یازدهم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | جانشین پروری مدیران                                            |
| جلسه دوازدهم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | جانشین پروری مدیران                                            |
| جلسه سیزدهم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | مدیریت عملکرد کارکنان                                          |
| جلسه چهاردهم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | مدیریت عملکرد کارکنان                                          |
| جلسه پانزدهم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | نظام پرداخت مبتنی بر عملکرد                                    |
| جلسه شانزدهم                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | مدیریت سلامت و ایمنی کارکنان                                   |
| روش های آموزشی (نحوه ارائه درس): سخنرانی برنامه ریزی شده با استفاده از پاورپوینت                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                |
| وسایل آموزشی: کامپیوتر و ویدئو پروژکتور                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                |
| وظایف و تکالیف دانشجوی: دانشجوی ضمن حضور منظم در کلاس و کسب اطلاعات لازم در زمینه مباحث مختلف، می بایست مشارکت فعال در مباحث مطرح شده داشته و در بعضی مباحث به ارائه سمینار بپردازد.                                                                                                                                                                                                       |                                                                |
| روش های ارزیابی دانشجوی (لطفا سهم هر روش بر حسب درصد نوشته شود):<br>حضور و شرکت فعال در کلاس: ۲۰ درصد<br>انجام تکلیف کلاسی: ۲۰ درصد<br>آزمون کتبی پایان نیمسال: ۶۰ درصد                                                                                                                                                                                                                    |                                                                |
| منابع اصلی درس:<br>(۱) میرسپاسی ناصر. مدیریت استراتژیک منابع انسانی و روابط کار، انتشارات میر، تهران<br>(۲) سعادت اسفندیار، مدیریت منابع انسانی، انتشارات سمت، تهران<br>(۳) طباطبایی سید سعید، برنامه ریزی منابع انسانی در بخش سلامت، انتشارات اریتان، اردبیل<br>(۴) مدیریت منابع انسانی، میشل آرمسترانگ. ترجمه دکتر حسین پهلوانیان، دکتر سید مهدی میر حسینی و دکتر جمشید کمایی. جلد ۱ و ۲ |                                                                |
| 4. World Health Organization. Increasing access to health workers in remote and rural areas through improved retention: global policy recommendations. World Health Organization; 2010.<br>5. Sampson CJ, Fried BJ, editors. Human resources in healthcare: Managing for success. Health Administration Press; 2021.                                                                       |                                                                |



دانشکده بهداشت

دفتر توسعه آموزش

**طرح دوره (Course Plan)**

6. Fallon L, Fleming, McConnel R Charles. Human Resource Management in Health Care: Principles and Practice. Jones & Bartlett publisher
7. E. Pynes Joan, N. Lombardi Donald. Human Resources Management for Health Care Organizations: A strategic Approach. Jossey – bass publisher
8. Hernandez S. Robert. Strategic Human Resources Management in Health Services Organizations. Cengage learning